



**Управление
образования и науки Тамбовской области**

**Тамбовское областное государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»
(ТОГБОУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»)**

П Р И К А З

07.06.2022

Тамбов

№ 130

Об утверждении дорожной карты внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

В рамках реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, с целью создания системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в Тамбовском областном государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Центр) для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Долгий

Приложение
к приказу ТОГБОУ ДО
«Центр развития творчества детей
и юношества»
от «01» 06 2022 г. № 130

**Дорожная карта
по внедрению системы (целевой модели) наставничества
педагогических работников в образовательных организациях**

Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (далее – Целевая модель наставничества педагогических работников) позволит:

1. Достичь результата федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образования»;
2. Обеспечить непрерывный профессиональный рост, личное развитие и самореализацию педагогических работников ТОГБОУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»;
3. Увеличить рост числа закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов;
4. Способствовать развитию профессиональных перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки проведения	Ответственные	Результат
1.	Подготовка условий для целевой модели наставничества педагогических работников	<p>Формирование рабочей группы по внедрению системы целевой модели наставничества педагогических работников, назначение куратора, утверждение состава Совета наставников, разработка Положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</p>	До 20.06.2022	<p>Долгий И.А., Топильская О.А., Лимонова М.Ю., Соломатина Т.М.</p>	<p>Распорядительный акт, Положение о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации</p>
2.	Формирование и ведение банка наставляемых	<p>Информирование педагогических работников Центра о реализации программы наставничества</p>	До 29.06.2022	<p>Топильская О.А., Соломатина Т.М., заведующие отделами и</p>	<p>Информационные материалы</p>
		<p>Анализ кадровых ресурсов, материально-технического и организационно-методического обеспечения, финансово-экономических и психолого-педагогических условий Центра</p>	До 24.06.2022	<p>Андрянова Т.В., Чуксин А.В., Лимонова М.Ю., Крылова И.С., Алупкина Ю.С., Кортунова Н.С.</p>	<p>Информационно-аналитическая справка</p>

		Сбор информации о профессиональных запросах педагогических работников Центра	При необходимости	Топильская О.А., Соломатина Т.М.	Информационные и оценочные материалы
		Обеспечение письменного согласия педагогического работника на закрепление за ним наставника	При необходимости	Топильская О.А., Андрианова Т.В.	Согласия педагогических работников на закрепление за ними наставника
		Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	При необходимости	Андрианова Т.В.	Согласия на сбор и обработку персональных данных
		Формирование и ведение банка наставляемых	До 01.07.2022, далее – постоянно	Топильская О.А., Соломатина Т.М.	База наставляемых
3.	Формирование и ведение банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Центре, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества	До 30.06.2022, далее – по необходимости	Топильская О.А., Соломатина Т.М.	Информационные и оценочные материалы
		Обеспечение письменного согласия на выполнение наставнических обязанностей	При необходимости	Топильская О.А., Андрианова Т.В.	Согласия на выполнение наставнических обязанностей

		Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Формирование и ведение банка наставников	При необходимости До 01.07.2022, далее – постоянно	Андрианова Т.В. Топильская О.А., Соломатина Т.М.	Согласия на сбор и обработку персональных данных База наставников
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников Подготовка методических материалов (рекомендаций) для обеспечения наставнической деятельности Выбор педагога подходящего для конкретной персонализированной программы наставничества	До 01.07.2022 До 01.07.2022 По необходимости	Топильская О.А., Соломатина Т.М. Топильская О.А., Лимонова М.Ю., Соломатина Т.М., Совет наставников Топильская О.А., Совет наставников, заведующие отделами (структурными подразделениями)	Аналитическая справка Рекомендации по составлению персонализированной программы Протокол Совета наставников
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников, проведение установочных сессий наставников Формирование наставнической пары Разработка персонализированных	До 19.12.2022 При необходимости После формирования	Топильская О.А., Соломатина Т.М. Долгий И.А. Топильская О.А., Соломатина Т.М.	Итоговые материалы Приказ о закреплении наставнической пары Персонализированная программа

		программ наставничества для каждой пары	наставнической пары	наставник, наставляемый	
6.	Завершение персонализированной программы наставничества	Проведение мониторинга качества реализованных персонализированных программ наставничества (анкетирований)	До 29.12.2022	Гопильская О.А., Соломатина Т.М.	Оценочный материал и информационно-аналитическая справка
		Проведение питч-сессии по выявлению лучших практик наставничества	До 29.12.2022	Гопильская О.А., Соломатина Т.М., наставники, наставляемые	Информационная справка
		Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Постоянно	Гопильская О.А., Соломатина Т.М., наставники, наставляемые	Персонализированные программы
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты на сайте Центра	Постоянно	Гопильская О.А., Соломатина Т.М., Жигачева О.С.	Материал для размещения на сайте Центра